

Stampa Intero Modello in data : 4/11/2016

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2015
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA		Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9776 - CAMERA DI COMMERCIO DI SALERNO		

	T1 a	T1 b	T1 c	T1 cbi	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2 a	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric
Tenute	X							X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X							X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X							X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 04/11/2016

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 25/05/2016

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90



Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori 

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/11/2016 02:16:59. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	1	1	232.000	223.068	218.626	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	3	3	3	3	240.107	323.194	345.927	0	0	0
CATEGORIA D	31	30	30	30,71	30,08	30	1.377.858	1.362.710	1.332.230	0	0	0
CATEGORIA C	43	42	41	43	42,92	41,79	1.584.021	1.602.118	1.544.442	0	0	0
CATEGORIA B	5	5	5	5	5	5	157.286	155.319	151.214	0	0	0
CATEGORIA A	1	1	1	1,83	1	1	58.805	30.339	29.437	0	0	0
Totale	84	82	81	84,55	83	81,79	3.650.077	3.696.748	3.621.876	0	0	0
Tabella 14												
Totale costo annuo del lavoro (Tab. 12+13+14)												
							2.007.472	1.877.586	1.547.493			
							5.657.549	5.574.334	5.169.369			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
03/11/2016 02:16:59 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	232.000	223.068	218.626	53.690	53.690	53.690	178.310	169.378	164.936	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	3	80.036	107.731	115.309	47.548	47.577	47.577	32.488	60.155	67.732	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	30,71	30,08	30	44.861	45.298	44.408	28.734	28.806	28.770	16.127	16.492	15.638	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	43	42,92	41,79	36.838	37.331	36.956	23.933	23.928	23.911	12.905	13.403	13.044	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	5	5	5	31.457	31.064	30.243	19.283	19.283	19.283	12.174	11.781	10.960	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
CATEGORIA A	1,83	1	1	32.075	30.339	29.437	19.007	19.013	19.013	13.069	11.326	10.424	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	84,55	83	81,79	43.167	44.539	44.282	26.482	26.570	26.583	16.685	17.969	17.699	0	0	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
03/11/2016 02:16:59 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE		GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI											
		Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
		2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
DIRETTORI GENERALI		1	1	1	6	29	28	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI		3	3	3	15,67	24,33	28,33	2,33	0	0	3,67	4,67	5
CATEGORIA D		30	30	30	19,27	29,5	32,07	3,57	0	3,9	1,17	5,17	6,53
CATEGORIA C		43	42	40	19,7	30,52	30,95	7,72	10,57	15,28	6,7	7,5	9,28
CATEGORIA B		5	5	5	19,8	32	31,8	17	16,2	7,8	2,4	8,2	8
CATEGORIA A		1	1	1	26	32	34	0	0	0	0	0	0
Totale personale a L. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)		83	82	80	19,31	30,01	31,33	6,4	6,4	9,59	4,17	6,4	7,78

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
03/11/2016 02:16:59 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Unità/n. contratti	PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interni	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)		
Unità/n.contratti	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	7	5	3	5.474	13.168	5.994	782	2.634	1.998
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	12	15	7	194.818	81.140	81.911	16.235	5.409	11.702

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERA DEL CONSIGLIO CAMERALE N. 23 DEL 21.12.2010

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	1	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	9	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	34	9	2	0	0	0	0	9	2
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	5	3	0	0	0	0	5	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	15	18	0	0	0	0	15	18
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	0	0	0	0	1	0

POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	46	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	7	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	103	47	34	0	0	0	0	47	34

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazioni (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
TOTALE:	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione												Personale Esterno									
	Comandati/Distaccati			Fuori Ruolo			Convenzioni			Esoneri 50%			Esoneri 70%			Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		
	U	D		U	D		U	D		U	D		U	D		U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTI A RIPOSO PER LIMITI DI ETÀ'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
SEGRETARIO GENERALE CGIAA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	0	1	1	0	6	0	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	2	0	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	-	-	2	2	7	5	1	0	-	-	1	6	3	4	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	5	6	0	2	26	11	2	0	1	1	1	6	5	5	0	0	0	0	0	0	81

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
SEGREARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	5	0	0	1	2	0	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	2	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	5	2	5	2	1	7	3	5	1	0	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	1	-	-	-	-	4

B1																														
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	6	4	11	8	14	5	5	10	8	6	2	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	6	4	11	8	14	5	5	10	8	6	2	0	0	0	0	0	1	

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
	SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	5	1	-	-	4	1	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	4	3	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	8	11	0	2	6	4	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	6	1	17	14	0	2	24	17	-	-	-	-	81

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	30
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	85	0	-	-	-	-	-	-	14	0	1	0	-	-	-	-	3	0	103
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	62	105	0	4	-	-	-	-	12	0	2	49	-	-	-	-	1	3	238
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	283	65	48	0	-	-	-	-	30	0	35	0	-	-	-	-	4	2	467
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	33	134	2	43	-	-	-	-	-	-	0	17	-	-	-	-	1	1	231
POSIZIONE ECONOMICA D2	60	0	4	0	-	-	-	-	-	-	33	0	-	-	-	-	2	0	99
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	162	58	4	12	-	-	-	-	-	-	10	8	-	-	-	-	10	2	266

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	464	538	45	430	-	-	18	70	9	123	11	40	-	-	8	8	-	-	1.764
POSIZIONE ECONOMICA C4	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	33	0	131	-	-	0	12	0	27	0	7	-	-	-	-	-	-	210
POSIZIONE ECONOMICA C2	34	31	1	4	-	-	0	35	-	-	4	3	-	-	-	-	-	-	112
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	48	61	-	-	-	-	-	-	-	-	4	5	-	-	1	0	-	-	119
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	34	0	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	46
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	95	30	24	4	-	-	36	0	-	-	4	0	-	-	4	0	-	-	197
POSIZIONE ECONOMICA A5	34	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
Totale	1.451	1.055	139	628	-	-	54	117	65	150	107	129	-	-	37	16	-	-	3.948

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi								
SECRETARIO GENERALE CCIAA	12	39.979	-	-	13.711	-	-	-	53.690
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	36	119.938	-	-	22.792	-	-	-	142.730
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	60	141.713	-	4.796	17.348	-	-	203	163.654
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	132	311.769	-	8.975	27.770	-	-	1.207	347.307
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	48	106.044	-	92	8.911	-	-	-	115.047
POSIZIONE ECONOMICA D2	24	44.408	-	3.106	4.503	-	-	-	52.017
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	96	169.333	-	959	14.787	-	-	-	185.079
POSIZIONE ECONOMICA C5	396	722.744	-	23.572	62.645	-	-	94	808.867

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi								
POSIZIONE ECONOMICA C4	12	21.120	-	-	1.773	-	-	-	22.893
POSIZIONE ECONOMICA C3	33,5	57.153	-	-	3.438	-	-	-	60.591
POSIZIONE ECONOMICA C2	24	39.836	-	-	3.779	-	-	-	43.615
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	36	58.362	-	-	4.971	-	-	-	63.333
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	12	19.878	-	-	1.669	-	-	-	21.547
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	48	68.979	-	-	5.890	-	-	-	74.869
POSIZIONE ECONOMICA A5	12	17.540	-	-	1.473	-	-	-	19.013
Totale	981,5	1.938.796	-	41.500	195.460	-	-	1.504	2.174.252

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I									
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITA ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001		
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	291	0	0	124.260	40.385	0	0		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	872	0	0	152.698	49.627	0	0		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1.063	0	0	59.382	17.850	3.074	0		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	2.338	0	0	10.154	2.750	6.737	0		
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	795	0	0	0	0	2.421	0		

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I									
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITA ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001		
POSIZIONE ECONOMICA D2	333	0	0	0	0	1.238	0		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1.270	0	0	0	0	4.950	0		
POSIZIONE ECONOMICA C5	5.421	0	0	0	0	17.774	0		
POSIZIONE ECONOMICA C4	158	0	0	0	0	550	0		

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I									
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITA ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001		
POSIZIONE ECONOMICA C3	429	0	0	0	0	1.489	0		
POSIZIONE ECONOMICA C2	299	0	0	0	0	1.090	0		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	438	0	0	0	0	1.640	0		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	149	0	0	0	0	457	0		

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	517	0	0	0	0	1.864	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	132	0	0	0	0	389	0
TOTALE	14.505	0	0	346.494	110.612	43.673	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITÀ A' DI STAFF/CO LLABORA ZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPENSI PERSONE LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRATI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITÀ A' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.490	0
POSIZ. ECON. D6 PROFILO ACCESSO D1	0	300	0	22.235	100.200	0	0	0	0	0	0	14.330	7.774
POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	280	0	4.952	36.428	0	0	0	0	0	0	2.500	2.922
POSIZION E ECONOMI	0	0	0	4.968	18.894	0	0	0	0	0	0	6.195	977

CA D2																						
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO D1	0	699	0	19.871	81.701	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18.377	9.678

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENSI AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUZIONE VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETARIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATI O/PRODOTTIVITA	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	6.662	0	52.477	333.836	0	0	0	0	0	0	3.531	23.169
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	9.190	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	300	0	1.811	28.082	0	0	0	0	0	0	0	654
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	300	0	0	18.042	0	0	0	0	0	0	5.209	1.670

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNIT A' DI STAFF/CO LLABORA ZIONE	COMPENS IONERI RISCHIE DISAGI	COMPENS O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENS I PRODU TIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITA	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO C1	0	155	0	0	28.425	0	0	0	0	0	0	848	1.494
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	360	0	0	9.148	0	0	0	0	0	0	62	53
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO B1	0	754	0	0	37.910	0	0	0	0	0	0	1.435	2.089
POSIZION	0	360	0	0	9.478	0	0	0	0	0	0	65	0

E														
ECONOMI CA A5														
TOTALE	0	10.170	0	106.314	711.334	0	0	0	0	0	0	0	54.042	50.480

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13		TOTALE
Qualifica		
SEGRETARIO GENERALE CCIAA		164.936
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO		203.197
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3		82.859
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1		166.818
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1		50.298
POSIZIONE ECONOMICA D2		32.605
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1		136.546
POSIZIONE ECONOMICA C5		442.870
POSIZIONE ECONOMICA C4		9.898
POSIZIONE ECONOMICA C3		32.765
POSIZIONE ECONOMICA C2		26.610
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1		33.000
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1		10.229
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1		44.569
POSIZIONE ECONOMICA A5		10.424
TOTALE		1.447.624

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	23.854
EROGAZIONE BUONI PASTO	99.042
FORMAZIONE DEL PERSONALE	8.799
BENESSERE DEL PERSONALE	35.322
COPERTURE ASSICURATIVE	1.450
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	5.994
ALTRE SPESE	12.796
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	81.911
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	51.627
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	899.270
IRAP	319.750
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	7.678
Totale	1.547.493
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
liquidazione spese sostenute dalle CCIAA per il personale ex UJ.PP.I.C.A. in servizio al MISE anni 2012-2013	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	109.968	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	44.616	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	19.912	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	12.959	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	52.662	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	100.778	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	38.408	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	63.739	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	443.062	0
Risorse variabili		
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	35.208	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P-VARIAB. CCNL 98-01)	172.091	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	159.117	0
totale Risorse variabili Fondo unico	366.416	0
totale Fondo unico	809.478	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	27.165
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	155.563
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	51.381
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	73.000
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	7.210
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - STAB	0	114.816
	0	429.135
	totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	183.208
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	183.208
	0	366.416
	0	795.551
	totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	
	totale Fondo unico	
Totale	809.478	795.551

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART. 26 C.1 L. A CCNL 98-01)	36.473	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.076	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	3.324	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	3.155	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	2.640	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	2.498	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	10.225	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-6.809	0
Risorse variabili	52.582	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.033	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	198.637	0
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09)	375	0
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20. CC. 3-5 CCNL 06-09)	26.251	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	226.296	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
	totale Risorse posizione risultato	278.878	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE			
	totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	202.847
	totale Risorse posizione risultato	0	202.847
Totale		278.878	202.847

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL


Firma del Presidente del collegio dei revisori


Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2174252	2371657	0	L'IMPORTO SICO PARI AD EURO 3.645.730,00 SI RICONCILIA CON L'IMPORTO SIOPE PERCHE' LA DIFFERENZA PARI AD EURO 1.274.073,00 È DOVUTA ALL'ESPOSIZIONE NELLA SOMMA T12+T13+ANF DELLE SOMME AL LORDO DELLE RITENUTE DI LEGGE MENTRE L'IMPORTO SIOPE NON COMPRENDE TALI RITENUTE (316.541,21+893.136,25+64.395,54 - CODICI SIOPE 1201-1202-1203).
Totale T13	1447624			
Assegno T14	23854			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	L'IMPORTO ESPOSTO IN BILANCIO PARI AD EURO 3.645.730,00 SI RICONCILIA CON IL SICO ED IL SIOPE. IL PERSONALE FRUISCE DEI BUONI PASTO
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	99042	99042	0	LA DIFFERENZA TRA L'IMPORTO IN BILANCIO (95.010,00) ED IL SIOPE PARI AD EURO 4.031,00 È DOVUTA PER +3.378,75 AD IVA SPLIT PAYMENT GESTITA NEL SIOPE CON ALTRO CODICE, PER EURO +7.151,51 PER COSTI DI COMPETENZA ANNO 2015 LIQUIDATI NEL 2016, PER EURO -14.573,66 SONO COSTI COMPETENZA ANNO 2014 E PER -11,54 EURO PARI AD UNA NOTA DI CREDITO.
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	8799	8799	0	LA DIFFERENZA TRA L'IMPORTO IN BILANCIO (6.678,40) ED IL SIOPE (6.798,54) PARI AD EURO 2.120,14 E' DOVUTA PER EURO -720,00 PER IMPUTAZIONE AD ALTRO CODICE SIOPE, PER EURO -158,40 PER GESTIONE IVA SPLIT CON ALTRO CODICE, PER EURO -950,00 FATTURA 2015 LIQUIDATA NEL 2016, PER EURO +3.948,54 DI COMPETENZA ANNO 2014.
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	35322	35322	0	LA DIFFERENZA TRA L'IMPORTO IN BILANCIO (45.321,26) ED IL SIOPE PARI AD EURO 9.999,35 E' DOVUTA PER EURO 9.999,35 PER COMPETENZA ANNO 2014.

L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	0	NON E' PRESENTE QUESTA TIPOLOGIA DI SOMME
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)	0	0	0	0	NON E' PRESENTE QUESTA TIPOLOGIA DI SOMME
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	1450	0	0	0	L'IMPORTO IN BILANCIO PARI AD EURO 1.450,00 SI RICONCILIA CON L'IMPORTO SICO.
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	0	NON E' PRESENTE QUESTA TIPOLOGIA DI CONTRATTI
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONAL/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	5994	20694	0	0	LA DIFFERENZA TRA L'IMPORTO IN BILANCIO (8.894,21) ED IL SIOPE (20.694,00) è DOVUTA PER EURO -14.700,00 PER ERRATA IMPUTAZIONE CODICI SIOPE e PER euro +5.994,00 PER COMPETENZA ANNO 2014. NELL'IMPORTO SICO (5994,00) E' ESPOSTO UN UNICO MANDATO ANNO 2015 COMPETENZA ECONOMICA 2014 (M.722/2015), MENTRE NEL BILANCIO L'IMPORTO PARI AD EURO 8.894,21 è DATO DA MANDATI ANNO 2016 CON COMPETENZA ANNO 2015 (M.97-98-427-581/2016).
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	81911	0	0	0	L'IMPORTO SICO SI RICONCILIA CON L'IMPORTO IN BILANCIO PARI AD EURO 81.911,00 . L'IMPORTO SIOPE RISULTA PARI A ZERO SEBBENE I MANDATI DI PAGAMENTO RISULTINO VALORIZZATI CORRETTAMENTE CON IL CODICE SIOPE 2126 "SPESE LEGALI".
L110 - ALTRE SPESE	12796	264	0	0	L'IMPORTO IN BILANCIO PARI AD EURO 12.796,00 SI DIFFERENZIA CON L'IMPORTO SIOPE PER EURO 12.532,01 PER EFFETTO DEI COMPENSI A DIPENDENTI CESSATI PRIMA DEL 1 GENNAIO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE MENTRE LA RESIDUALE DIFFERENZA PER EURO 264,00 è DOVUTA PER CONTRIBUTO ASL PER ONERI PERSONALE - MALATTIE. SI PRECISA CHE L'IMPORTO PARI AD EURO 12.532,01 è STATO IMPUTATO AL CODICE SIOPE 1101 E NON AL 1599.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	0	NON E' PRESENTE QUESTA TIPOLOGIA DI PERSONALE
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI	0	0	0	0	NON E' PRESENTE QUESTA TIPOLOGIA DI

FORMAZIONE E LAVORO	PERSONALE			
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	51627	51627	0	LA DIFFERENZA TRA L'IMPORTO IN BILANCIO (53.711,58) ED IL SIOPE (51.627,11) PARI AD EURO 2.084,47 è DOVUTA PER EURO 704,50 PER MANDATI ANNO 2016 COMPETENZA 2015, PER EURO +1.379,97 PER MANDATI ANNO 2015 COMPETENZA 2014.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	.NON E' PRESENTE QUESTA TIPOLOGIA DI CONTRIBUTI
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	899270	918598	0	LA DIFFERENZA TRA L'IMPORTO IN BILANCIO (899.270,00) ED IL SIOPE (918.598,00) PARI AD EURO 19.328,00 è DOVUTA PER EURO -100.536,40 PER MANDATI ANNO 2016 COMPETENZA 2015, PER EURO +115.604,40 PER COMPETENZA 2014 PER EURO +4260,00 MANDATI 2016 COMPETENZA 2015 SUL CONTO 243107.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	NON E' PRESENTE QUESTA TIPOLOGIA DI QUOTE
P061 - IRAP	319750	326057	0	L'IMPORTO IN BILANCIO PARI AD EURO 319.750,00 SI RICONCILIA CON L'IMPORTO SICO E SI DIFFERENZIA CON L'IMPORTO SIOPE PER euro 6.307,00. LA DIFFERENZA è DOVUTA PER EURO +36.876,76 PER COMPETENZA ANNO 2016, PER EURO -43.396,15 PER COMPETENZA ANNO 2014 E PER ERRATA IMPUTAZIONE CONTO DI BUDGET, PER EURO 212,39 PER ESPOSIZIONE PER COMPETENZA ECONOMICA.
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	NON E' PRESENTE QUESTA TIPOLOGIA DI CONTRATTI
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	NON E' PRESENTE QUESTA TIPOLOGIA DI PERSONALE
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatonia dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	7678	7678	0	.L'IMPORTO IN BILANCIO PARI AD EURO 7.678,00 SI RICONCILIA CON L'IMPORTO SICO.
TOTALE GENERALE	5169369	3839738	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatonia dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	NON E' PRESENTE QUESTA TIPOLOGIA DI RIMBORSI
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	5169369	3839738	0	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01039610652

Codice Fiscale : 80003090653

Telefono : 3068411

Fax : 334865

Email : cciaa.salerno@sa.legalmail.camcom.it

Via : VIA ROMA

Numero Civico : 29

C.A.P. : 84121

Città : SALERNO

Provincia : SA

Codice Catastale : H703

Indirizzo pagina web dell'ente : WWW.SA.CAMCOM.IT

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
FUCCI	MASSIMO	3068424	334865	massimo.fucci@sa.camcom.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
FUCCI	MASSIMO	3068424	334865	massimo.fucci@sa.camcom.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	3
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	7
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2781
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	1
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	9
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Suggerimenti :

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MAIO	CLAUDIA	claudia.maio@tesoro.it
BENNET	VINCENZO	vinbennet@tin.it
CASSESE	MAURO	mauro.cassese@tesoro.it

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	11/03/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	09/04/2015
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	26/09/2016
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	809478
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	6
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	12667
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE	SI

(COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	
L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?	SI

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12		Valore
	N. Posizioni	
	4	13750
	2	20800
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?		
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		

PERCENTUALE		
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
AREA D / CATEGORIA D		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
PRODUTTIVITA'/RISULTATO		
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		270990
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		270990
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)		
RILEVAZIONE CEPEL		

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	
--	--

f	IN FORMA SINGOLA	
	IN FORMA ASSOCIATA	
	QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	
	Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	14/04/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	14/04/2015
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	278878
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	
NUMERO COMPLESSIVO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI PREVISTE NELL'ORDINAMENTO	4
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	75010
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO

7	L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?	SI
---	---	----

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	1	134615
	1	60808
	2	52308
	0	0
PRODUTTIVITA'/RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?		SI
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 26 C. 3 CCNL 23/12/1999 (VARIABILE) SULLE RISORSE STABILI DEL FONDO (INDICARE SENZA DECIMALI)		

RILEVAZIONE CEPEL	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	

IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
Commento dell'organo di controllo :	<p>Riguardo all'utilizzo del fondo per la contrattazione area dirigenti, si evidenzia che essendo i dirigenti di numero inferiore a 5 non c'è accordo, ma solo concertazione ai sensi dell'art.4, comma 4 e 26 del CCNL area dirigenza</p> <p>Comparto Regioni - Enti locali del 23/12/1999.</p> <p>Manca, pertanto, la certificazione dell'organo di controllo.</p>

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori

