



CAMERA DI COMMERCIO
SALERNO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**OGGETTO: FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2023-
COSTITUZIONE PROVVISORIA**

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto l'art. 66 del Regolamento per il personale camerale, approvato con D.I. 12.7.1982, relativo alle attribuzioni del Segretario generale;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e smi;

Vista la legge 29 dicembre 1993, n. 580 e smi dal D.lgs.219/2016;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e smi;

Visto il DPR 2 novembre 2005, n. 254;

Visto il D.M. Del 7 febbraio 2013 con il quale il sottoscritto è stato nominato Segretario Generale dell'Ente Camerale;

Vista la deliberazione n. 20 del 19 febbraio 2013 con la quale la Giunta Camerale ha preso atto del predetto decreto ed approvato lo schema di contratto di lavoro del Segretario Generale dell'Ente;

Vista, altresì, la deliberazione n. 77 del 18 novembre 2016, con la quale la Giunta camerale ha deciso di rinnovare, con decorrenza immediata, l'incarico del Segretario Generale,

Vista la deliberazione di Giunta camerale n. 65 del 22 dicembre 2022 con la quale è stata approvata la revisione parziale della macrostruttura e la riarticolazione organizzativa dei Servizi assegnati alle Aree gestionali, così articolate:

I. Area “Affari generali e gestione risorse umane”;

II. Area “Finanze”

III. Area “Anagrafe e patrimonio”;

IV “Promozione economica – tutela e regolazione del mercato”;

Vista la determinazione Presidenziale n. 7 del 30 dicembre 2022 con la quale sono stati approvati i budget direzionali ex art. 8 del DPR 254/05 per l'esercizio 2023;

Vista la deliberazione del Consiglio Camerale n. 15 del 22 dicembre 2022 con la quale è stato approvato il preventivo economico 2023;

Vista la deliberazione della Giunta camerale n. 10 del 4 Aprile 2022 con la quale è stato approvato il “Piano della Performance per il triennio 2022/2024”;

Vista la deliberazione della Giunta camerale n. 11 del 4 Aprile 2022 con la quale è stato approvato il “Piano triennale di Prevenzione della corruzione 2022/2024”;

Vista la deliberazione della Giunta camerale n. 25 del 23 giugno 2022 con la quale è stato approvato il “Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022 – 2024”;

Vista la deliberazione n.9 del 13 settembre 2013, con la quale il Consiglio Camerale ha approvato il “Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi” e smi;

Vista la deliberazione del Consiglio Camerale n. 15 del 22 dicembre 2022 con la quale è stato approvato il preventivo economico 2023;

Vista la determinazione Presidenziale n. 7 del 30 dicembre 2022 con la quale sono stati approvati i budget direzionali ex art. 8 del DPR 254/05 per l’esercizio 2023;

Vista la legislazione e la contrattazione vigente in materia e, in particolare, i seguenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali;

Dato atto che il D.L.gs. n. 165/2001 e s.m.i. impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l’erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale di competenza dell’Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto concerne le relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l’informazione ai soggetti sindacali prima dell’avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Preso atto che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL del comparto Funzioni Locali del personale non dirigente valido per il triennio 2019-2021 che ha disposto novità in materia di relazioni sindacali, una importante revisione del sistema di classificazione del personale da applicare nel 2023, oltre a comportare aumenti dei livelli retributivi sia riferiti alle voci tabellari che alle risorse finalizzate al finanziamento del Fondo per la contrattazione decentrata;

Richiamato l’art. 79 del citato CCNL relative al personale non dirigenziale del comparto Funzioni Locali 2019-2021 – rubricato “**Fondo risorse decentrate: Costituzione**” che testualmente :

- **comma 1 lett. d):** *La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all’art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;*

- **comma 7:** *Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall’anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all’art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo;*

- **comma 5:** *Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 4 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023;*

Dato atto, pertanto, che le modalità di determinazione del fondo risorse decentrate del personale non dirigente sono regolate dall'articolo 79 del citato CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e risultano suddivise in due categorie: **RISORSE STABILI**, (commi 1 e 1 bis) che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;

- **RISORSE VARIABILI** (commi 2 e 3), che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite, stanziare e messe a disposizione del Fondo stesso;

Richiamato l'art 79, commi 1 e 1 bis in materia di risorse stabili ed il comma 2 in tema di risorse variabili;

Richiamato il comma 5, del sopra citato art 79, che prevede che "*Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023. È possibile, in alternativa, computare la quota relativa all'anno 2021 delle risorse di cui al comma 1, lett. b), ferma restando la natura variabile ed una tantum della stessa, nonché le risorse di cui al comma 3, nella costituzione del Fondo anno 2022, qualora la contrattazione di cui all'art. 7 relativa a tale anno non sia stata ancora definita*";

Considerato che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi degli art 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, e art. 1 comma 236 della legge 208/2015, si intendono consolidate ai fini del vigente rispetto del limite anno 2016;

Richiamato l'art. 33, comma 2 del D.L. 30.04.2019, n. 34 (decreto crescita), convertito con modificazioni nella Legge 28.06.2019, n. 58, che prevede l'adeguamento, in aumento o in diminuzione, del predetto limite ex art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017, al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del Fondo per la contrattazione integrativa, nonché per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

Richiamati il DM 17 marzo 2020 e la circolare interministeriale 13 maggio 2020, attuativi delle disposizioni di cui al suddetto DL 34/2019, dai quali, tra l'altro, si rileva che il limite iniziale 2016 è fatto salvo qualora il numero dei dipendenti risulti inferiore a quello registrato in data 31.12.2018, e che pertanto "il predetto limite non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato articolo 33 del D.L. 34/2019";

Rilevato che la Corte dei conti, sez. regionale per il controllo della Lombardia, con deliberazione n. 134 del 22/09/2021 ha chiarito che la quantificazione delle unità di personale, aggiuntive nell'anno di riferimento, da considerare ai fini dell'adeguamento del limite del salario accessorio non può che tenere conto di tutte le nuove assunzioni (o cessazioni) intervenute successivamente al 31 dicembre 2018, anche se antecedenti all'entrata in vigore del decreto;

Rilevato che a seguito delle cessazioni di personale dipendente intervenute dal 2018 cui non hanno fatto seguito altrettante assunzioni, di tal che il numero del personale in servizio nel 2022 (54 dipendenti esclusi i Dirigenti) risulta inferiore a quello rilevato al 31/12/2018 (64 dipendenti esclusi i Dirigenti) e che, pertanto, il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce l'unica base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2023;

Preso atto che il fondo risorse decentrate dell'anno 2016 fissato in Euro 1.130.835,13 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023;

Riscontrato che non tutte le voci che costituiscono il fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/017; alcune voci sono escluse per espressa previsione normativa o contrattuale altre si ritengono escluse alla luce della giurisprudenza della Corte dei conti e di diversi interventi interpretativi e chiarificatori da parte della Ragioneria generale dello Stato;

Richiamato l'art 79, comma 6 , del CCNL 2019/2021: *“La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge”*;

Rilevato, pertanto che relativamente alla presente costituzione sono escluse dalla verifica del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, le seguenti voci:

- ✓ incrementi di cui alla lett. b) del comma 2 dell'articolo 67 del Ccnl 21.5.2018 (differenziali p.e.o.);
- ✓ incrementi di cui alla lett. a) del comma 2 dell'articolo 67 del Ccnl 21.5.2018 (€ 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015);
- ✓ art. 79, comma 1, lettera b) del Ccnl 16.11.2022: € 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31.12.2018;
- ✓ art 79, comma 1, lett. d) del Ccnl 16.11.2022: differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- ✓ art. 79, comma 1-bis, del Ccnl 16.11.2022: differenziale stipendiale tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (con decorrenza dal 01.04.2023);
- ✓ risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 (parte stabile), non integralmente utilizzate in anni precedenti;
- ✓ dall'01/01/2018 gli incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. n. 50/2016, come modificato dall'art. 76 del d.lgs. 19 aprile 2017, n. 56 e dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017;

Preso atto invece che vi sono voci retributive, relative comunque al salario accessorio dei dipendenti delle PP.AA., che pur non facendo parte del fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 e tra queste rilevano presso l'Ente camerale di Salerno:

- ✓ lo stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa (dal 01.04.2023 elevate qualificazioni);
- ✓ fondo del lavoro straordinario;

Rilevato pertanto che si rende necessario provvedere alla costituzione provvisoria del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 secondo le modalità riportate nell'all. A) al presente provvedimento;

Presto atto della quantificazione del fondo risorse decentrate del 24 febbraio 2023 con la quale il Dott. Gerardo Martinangelo, responsabile dell'ufficio "Ciclo delle performance" dell'Ente, ha determinato – in via provvisoria - il fondo di cui trattasi per l'importo di Euro 957.299,42 indicando per ciascuna delle voci di parte stabile e variabile richiamate in premessa e relative all'art. 79 del nuovo CCNL 16.11.2022 gli importi di competenza;

Dato atto che la succitata determinazione tiene conto delle risorse variabili stanziare NELL'AMBITO DEL PIAO 2023/2025 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. b) quantificate in Euro 21.433,86 e dell'art. 79, comma 2, lett.c) pari ad Euro 254.545,45;

Considerato che con riferimento alla parte variabile del fondo risorse decentrate alimentata con fonti finanziarie esterne sulla scorta delle indicazioni contenute nella nota del Ministero dello Sviluppo Economico prot. 388298 del 12/11/2018 i relativi importi affluiti devono intendersi comprensivi degli oneri riflessi e fiscali a carico dell'Ente;

Visto lo stanziamento destinato al finanziamento della retribuzione per lavoro straordinario di Euro 45.153,06 disponibile al conto di budget 321003;

Visto il parere favorevole espresso dal responsabile del procedimento, dott.ssa Emilia De Luca, nonché Capo Servizio AA.GG. e Gestione del Personale in ordine alla sola legittimità dell'istruttoria e degli adempimenti procedurali;

Visto il parere espresso dal Dirigente dell'AREA I e II, dr. Antonio Luciani, in ordine alla sola legittimità dell'istruttoria;

DETERMINA

di considerare la premessa narrativa presupposto di fatto e di diritto del presente provvedimento;

di costituire, in via provvisoria, ai sensi dell'articolo 79 del CCNL del 16 novembre 2022, il Fondo risorse decentrate 2023, in Euro 957.299,42, di cui Euro € 628.064,69 € per risorse stabili previste dall'articolo 79, commi 1 e 1 bis del CCNL ed in Euro 329.234,73 le risorse variabili previste dall'articolo 79, commi 2 e 3 del CCNL, come da prospetto allegato alla presente determinazione, di cui forma parte integrante, dando, altresì, atto del rispetto del limite del fondo costituito per l'anno 2016 ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, al netto delle risorse residue nel medesimo anno, nonché degli oneri riflessi;

di dare atto che il suddetto fondo di Euro 957.299,42, unitamente al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative di Euro 96.460,00 (incarichi di elevata qualificazione dal 1 aprile 2023) ammonta ad Euro 1.053.759,42 e rispetta il limite rappresentato dal corrispondente Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016;

di rinviare la definizione della Relazione illustrativa e tecnico finanziaria per l'anno 2023, riferita al Fondo oggetto della presente determinazione, al momento in cui sarà sottoscritta la pre-intesa del CCDI di parte economica per l'anno 2023 in corso di definizione – da trasmettere al Collegio dei Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità dei costi della contrattazione decentrata annualità 2023;

di dare atto, altresì, che le risorse variabili di cui all'articolo 79, comma 2, lett. b) del CCNL del 16/11/2022 sono pari ad Euro 21.433,86, mentre quelle previste dall'art. 79, comma 2, lett. c), risultano pari ad Euro 254.545,45;

di individuare la copertura finanziaria del succitato fondo risorse decentrate nei conti di budget 321006, 321007 e 321011 del Preventivo Economico;

di dare atto che lo stanziamento per retribuzione del lavoro straordinario previsto al conto di budget 321003 è pari ad Euro 45.153,06;

di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori dei Conti al fine della prescritta certificazione sulla compatibilità dei costi del CCDI con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40, del d. lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 55 del d. lgs. n. 150/2009;

di dare atto che l'utilizzo delle risorse di cui al presente atto è demandato alla contrattazione decentrata integrativa;

di riservarsi di stabilire la quantificazione definitiva e di rivedere la composizione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2023 con successivo atto a seguito delle eventuali integrazioni da effettuare o nel caso intervenissero disposizioni normative, evolutive del quadro delle norme sul Pubblico Impiego;

di notificare il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U. ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.lgs. 165/2001;

di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi dell'articolo 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e s.m.i.;

Il Responsabile del
Procedimento Amm.vo
(dott.ssa Emilia De Luca)

**Il Segretario Generale
(Dott. Raffaele De Sio)**

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i.

Integrazioni risorse per l'anno 2023:
(CCNL 16/11/2022 triennio 2019-2021)

art. 67 comma 2, lett. c) del CCNL 21/05/2018 (Ria + adp personale cessato nel 2022): T.G.	€ -	sviluppo al netto Ctr 23,80% + Irap 8,50%)		
art. 67 comma 2, lett. c) del CCNL 21/05/2018 (Ria + adp personale cessato nel 2022): P.L.	€ -	lordo	coefficiente:	1,3230
Art. 79 c.1 lett. b) CCNL 16/11/2022 triennio 2019-2021 - Euro 84,50 per ogni unità di personale destinataria del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018	€ 5.408,00	quota ctr+irap		
Art. 79 c.1 lett. d) CCNL 16/11/2022 triennio 2019-2021 - differenze tra incrementi a regime (art. 76) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi inc	€ 4.645,16			
Incentivi Funzioni tecniche art. 113 d.lgs 50/2016, come mod. da art. 1. c. 526, legge 205/2017 (non soggette a vincolo art. 23 c. 2, d.lgs. 75/2017)	7.558,58	€ 10.000,00	2.441,42	
Art. 67 comma 3° lett. c) CCNL 21/5/2018: risorse destinate al personale coinvolto nelle attività per concorsi e operazioni a premio (D.P.R. 430/2001)	28,72	€ 38,00	9,28	
Art. 67 comma 3° lett. c) CCNL 21/5/2018: risorse destinate al personale per prog. Controllo e Vigilanza mercato e tutela consumatori MISE-Unioncamere (Giocattoli)	-	€ -	-	
Art. 67 comma 3° lett. c) CCNL 21/5/2018: risorse destinate al personale per prog. Controllo e Vigilanza mercato e tutela consumatori MISE-Unioncamere (tipologie prodotti elettrici)	-	€ -	-	
Art. 67 comma 3° lett. c) CCNL 21/5/2018: risorse destinate al personale per prog. Controllo e Vigilanza mercato e tutela consumatori MISE-Unioncamere (puericultura e prima infanzia)	-	€ -	-	
Art. 67 comma 3° lett. c) CCNL 21/5/2018: risorse destinate al personale per Piano di vigilanza locale (Convenzione preimballaggi - controlli casuali e tachigrافي analogici + 1 addendum)	-	€ -	-	
Art. 67 comma 3° lett. c) CCNL 21/5/2018: risorse destinate al personale per il progetto "excelsior" nuova modalità, con risorse destinate anno 2022	15.721,84	€ 20.800,00	5.078,16	
Art. 67 comma 3° lett. c) CCNL 21/5/2018: risorse destinate al personale per progetti ufficio statistica: prezzi prodotti acquistati e venduti agricoltori - anno 2022 - rev. ___/2023	-	€ -	-	
Art. 67 comma 3° lett. c) CCNL 21/5/2018:				
Economie realizzate su liquidaz. maggiorazioni ex art 69 CCNL 2018 det. ___/___ (prov. spesa ___/___)	€ -			
Art. 1, comma 870, L. 178/2020 Economie straordinari derivanti dallo smart working	€ -			
Art. 1, comma 870, L. 178/2020 Economie su erogazione buoni pasto derivanti dallo smart working	€ -			
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21/5/2018 - importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. c)	€ 38,30			
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21/5/2018 - importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. c)	€ 1.490,78			
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21/5/2018 - importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. c)	€ 435,96			
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21/5/2018 - importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. c)	€ -			
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21/5/2018 - importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. c)	€ 952,50			
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21/5/2018 - importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. c)	€ 1.227,74			
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21/5/2018 - importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. c)	€ 332,15			
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21/5/2018 - importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. c)	€ 828,21			
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21/5/2018 - importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. c)	€ 217,98			
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21/5/2018 - importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. c)	€ 306,15			
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21/5/2018 - importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. c)	€ 828,21			
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21/5/2018 - importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. c)	€ 432,95			
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21/5/2018 - importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. c)	€ 653,93			
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21/5/2018 - importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. c)	€ 1.822,06			
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21/5/2018 - importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. c)	€ 1.146,62			
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21/5/2018 - importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. c)	€ 456,56			
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 16/11/2022 risparmi lavoro straordinario	€ -			
Art. 79 c.1 lett. b) CCNL 16/11/2022 triennio 2019-2021 - risorse una tantum di natura variabile, di competenza anno 2022 attribuite al F.do ai sensi dell'art. 79 c.5 del CCNL 2019-2021	€ 5.408,00			
Art. 79 c.1 lett. d) CCNL 16/11/2022 triennio 2019-2021 - differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 - risorse una tantum per gli anni 2021 e 2022;	€ 9.290,32			

Quote delle risorse destinate al trattamento economico accessorio in applicazione dell'art. 43 Legge 449/199:

313003	118,30
313005	9.335,99
313006	-
313008	10.652,51
313008	- 28,72

meno risorse direttamente destinate al personale coinvolto in attività per concorsi e operazioni a premio sponsorizzazioni

€ 20.078,08

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 23 COMMA 2, D.Lgs 75/2017 per adeguamento al F.do 2016

€ - € - € - € 4.077,86 € 6.023,42 1.433,57 511,99

FONDO PER L'ANNO 2023

	risorse certe Stabili e Continuative	Risorse Variabili	Risorse Totali
	€ 628.064,69	€ 329.234,73	€ 957.299,42
fondo disponibile	€ 628.064,69	€ 329.234,73	€ 957.299,42
	65,61%	34,39%	
disponibilità residua su anno 2016	€ 806,98	€ 206.334,91	
	0,12%	38,07%	
		€ 305.925,59	
		€ 23.309,15	
Fondo liquidabile			€ 957.299,42

risorse variabili adeguate al limite delle risorse del fondo 2016
risorse variabili non soggette a limite

Incremento possibile, ai sensi dell'art 79 c.3 CCNL 16/11/2022, art.1 c. 604 L. 234/2001 e art. 3 c. 2 D.L. 80/2021	0,22%	6.066,68 €		
quota da destinare al F.do		€ 5.501,88	F.do 2021	941013,44
quota da destinare al budget x P.O.		€ 564,80	P.O. 2021	96600,00
			totale	1037613,4

importo massimo di cui all'articolo 13 comma 8 del CCNL 16/11/2022 0,55% 15.166,70 €