

DETERMINAZIONE SEGRETARIO GENERALE N.469 DEL 26 SETTEMBRE 2018

OGGETTO: Rideterminazione ai sensi dell'art 67 del CCNL 21/5/2018 comparto "Funzioni locali" del fondo risorse decentrate anno 2018.

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto l'art. 66 del Regolamento per il personale camerale, approvato con D.I. 12.7.1982, relativo alle attribuzioni del Segretario generale;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e smi;

Vista la legge 29 dicembre 1993, n. 580 e smi dal D.lgs.219/2016;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e smi;

Visto il DPR 2 novembre 2005, n. 254;

Visto il D.M. Del 7 febbraio 2013 con il quale il sottoscritto è stato nominato Segretario Generale dell'Ente Camerale;

Vista la deliberazione n. 20 del 19 febbraio 2013 con la quale la Giunta Camerale ha preso atto del predetto decreto ed approvato lo schema di contratto di lavoro del Segretario Generale dell'Ente.

Vista altresì la deliberazione n. 77 del 18 novembre 2016 , con la quale la Giunta camerale ha deciso di rinnovare, con decorrenza immediata, l'incarico del Segretario Generale

Vista la deliberazione n.12 del 6 marzo 2017 con la quale la Giunta camerale ha approvato l'assetto macro-organizzativo dell'Ente;

Vista la deliberazione della Giunta camerale n. 3 del 29 gennaio 2018 con la quale è stato approvato il "Piano delle Performance per gli anni 2018/2020";

Vista la deliberazione della Giunta camerale n. 2 del 29 gennaio 2018 con la quale è stato approvato il "Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione per gli anni 2018/2020";

Vista la deliberazione del Consiglio Camerale n.12 del 21 dicembre 2017 con la quale è stato approvato il preventivo economico 2018;

Vista la deliberazione della Giunta camerale n. 85 del 21 dicembre 2017 con la quale sono stati approvati i budget direzionali ex art. 8 del DPR 254/05 per l'esercizio 2018;

Dato atto che:

- il D.L.gs. n. 165/2001 e s.m.i. impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

Richiamata la propria determinazione n. 161 del 29 marzo 2018 con la quale il fondo delle risorse decentrate anno 2018 è stato determinato in Euro 1.061.481,76;

Rilevato che in data 21 maggio 2018 è stato approvato il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018, che, all'art 67 contempla le modalità di costituzione del fondo risorse decentrate a partire dall'annualità 2018, stabilendo, tra l'altro, che la parte stabile di detto fondo deve essere costituita con unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili anno 2017, come certificate dai Revisori dei Conti, al netto delle risorse destinate del 2017 alle posizioni organizzative negli enti con la dirigenza, che vanno, invece, stanziare a bilancio;

Dato atto che si rende necessario provvedere alla rideterminazione - sempre in via provvisoria - del fondo risorse decentrate anno 2018, fermo restante la riserva espressa di rideterminazione con successivi atti dirigenziali, in virtù del nuovo contratto nazionale di lavoro;

Considerato che il comma 2 del medesimo art. 67 disciplina le risorse stabili che possono stabilmente incrementare il Fondo di cui è cenno al verificarsi delle condizioni ivi disciplinate

Considerato che si è provveduto ad incrementare le risorse decentrate stabili a norma dell'art. 67, comma 2 lett. b) del CCNL 21/5/2018 secondo le modalità indicate dall'ARAN - in risposta ad un quesito del Comune di Rovigo - per la somma pari alla differenza tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, e che analoga modalità è stata applicata all'indennità di vacanza contrattuale secondo le indicazioni contenute nella tabella C del CCNL 21/5/2018, conglobate nello stipendio tabellare con decorrenza 1.4.2018;

Rilevato che il calcolo effettuato sulla base delle indicazioni sopra citate ha determinato un valore di Euro 10.157,76;

Rilevato, altresì, che l'incremento contemplato dal comma 2, lett. c) dell'art. 67 afferente alle retribuzioni individuali di anzianità ed agli assegni ad personam del personale cessato dal servizio è stato quantificato in Euro 21.193,64;

Preso atto che, l'unico importo consolidato è stato determinato in Euro **930.886,47** al netto delle risorse destinate, nel corso del 2017, al pagamento dell'indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, pari ad Euro 96.600,00;

Dato atto che l'Ente ha istituito - al 31.12.2017 - posizioni organizzative con alta professionalità, di tale che si è reso necessario detrarre le risorse ex art. 32 comma 7 del CCNL 22.1.2004 (0,20% del monte salari 2001) dalla parte stabile del fondo da assegnare alla disponibilità di bilancio, nell'ambito della nuova disciplina per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;

Visto l'articolo 68, comma 1, del CCNL 2016 -2018, che stabilisce la possibilità di rendere disponibili eventuali risorse residue di cui all'articolo 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;

Richiamato, poi, l'art. 67, comma 5 lett. b) del predetto CCNL che prevede testualmente *"...alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlativi oneri dei trattamenti accessori del personale..."*;

Richiamata la metodologia per l'individuazione delle azioni e dei risultati ottenuti dall'Ente per l'incremento delle risorse decentrate, approvata con deliberazione della Giunta camerale n. 53 del 31 luglio 2018 in conformità delle indicazioni ARAN ex art. 15 c. 5 del CCNL 1/4/99 riguardante le attività collegate a specifici obiettivi di miglioramento ed accrescimento dei servizi esistenti coerentemente a quanto previsto nel piano delle performance;

Dato atto che per effetto di quanti innanzi le risorse destinate alla finalità di cui alla lett. b) del comma 5 dell'art. 67 sono state determinate in Euro 254.545,45;

Considerato, poi, che la menzionata metodologia approvata con la delibera di Giunta n. 53/2018 rileva anche ai fini dell'integrazione della componente variabile del fondo nella misura dell'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 e che l'incremento relativo è stato quantificato in Euro 21.433,86;

Rilevato altresì che l'incremento di parte variabile relativa alla previsione di cui alla lett. c) del comma 3 dell'art. 67 riferito alle risorse derivante da specifiche disposizioni di legge è stato determinato in Euro 63.678,41;

Richiamato il verbale n. 7 del 23 giugno 2017 con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 40, comma 3, del D.Lgs 165/01 e di quanto indicato dalla RGS con circolari n. 25/2012, 21/2013, 20/2015 e 12/2016 ha positivamente attestato la compatibilità economico finanziaria del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2017, il cui importo è stato confermato a titolo definitivo con propria determinazione n. 135 del 13 marzo 2018 pari a Euro 1.162.543,62;

Visti i conteggi con i quali il Dott. Gerardo Martinangelo, responsabile dell'ufficio "Ciclo delle performance" dell'Ente, ha rideterminato il fondo di cui trattasi per l'importo di Euro **930.886,47** indicando per ciascuna delle voci di parte stabile e variabile richiamate in premessa e relative all'art. 67 del nuovo CCNL 21.05.2018 gli importi di competenza

dell'anno 2018, assumendo in relazione alla carica la responsabilità del presente procedimento e di tutti gli adempimenti procedurali;

Richiamato l'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 secondo cui *"... A decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;

Visti i pareri favorevoli espressi dalla dott.ssa Giovanna D'Auria, Capo Ufficio Gestione Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane e dalla dott.ssa Emilia De Luca, Capo Servizio AA.GG. e Personale, in ordine alla sola legittimità dell'istruttoria;

Visto il parere espresso dal Responsabile della Struttura Intermedia di coordinamento "Bilancio Finanze e Risorse", dr. Mario Crisconio, in ordine alla regolarità contabile;

Visto il parere espresso dal Dirigente dell'AREA I, dr. Antonio Luciani, in ordine alla sola legittimità dell'istruttoria;

DETERMINA

di considerare la premessa narrativa presupposto di fatto e di diritto del presente provvedimento;

di quantificare, in Euro € 591.228,75 le risorse stabili previste dall'articolo 67, commi 1 e 2 del CCNL - Funzioni Locali del 21.05.2018 da destinare, nell'anno 2018, alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, al netto dello stanziamento destinato nel 2017 a remunerare la retribuzione di posizione e risultato degli incaricati di posizione organizzativa;

di quantificare, in Euro 339.657,72 le risorse variabili previste dall'articolo 67, comma 3 del CCNL - Funzioni Locali del 21.05.2018 da destinare, nell'anno 2018, alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

di quantificare, pertanto, provvisoriamente, in Euro **930.886,47** le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018, come da prospetto allegato alla presente determinazione, di cui forma parte integrante;

di prendere, altresì, atto che il totale del Fondo risorse decentrate 2018, pari ad Euro **930.886,47** rispetta il limite rappresentato dal corrispondente Fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016, conteggiando l'importo stanziato nel 2017 per la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa;

di rinviare la definizione della Relazione illustrativa e tecnico finanziaria per l'anno 2018, riferita al Fondo oggetto della presente determinazione, al momento in cui sarà sottoscritta la preintesa del CC decentrato integrativo di parte economica per l'anno 2018 in corso di definizione - da trasmettere al Collegio dei Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità dei costi della contrattazione decentrata annualità 2018 (art. 8 CCNL 21.05.2018);

di rinviare a futuri provvedimenti l'eventuale aggiornamento del Fondo risorse decentrate 2018 in relazione a interpretazioni delle nuove disposizioni contrattuali che gli organi competenti dovessero emanare in futuro, tali da richiedere la revisione del Fondo medesimo

di dare atto, altresì, che le risorse variabili di cui all'articolo 15, comma 2, del CCNL del 1.4.1999, saranno effettivamente utilizzabili a seguito della certificazione rilasciata dall'Organo indipendente di valutazione;

di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori dei Conti al fine della prescritta certificazione sulla compatibilità dei costi del CCDI con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40, del d. lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 55 del d. lgs. n. 150/2009;

di dare atto che l'utilizzo delle risorse di cui al presente atto è demandato alla contrattazione decentrata integrativa.

Il presente documento informatico, firmato digitalmente ai sensi del Dlgs 82/2005 e s.m.i, è esecutivo e sarà pubblicato nell'Albo camerale online, ai sensi dell'art. 32 della legge 18/6/09, n.69.

**Il Responsabile del
Procedimento Amm.vo
(dott.ssa Giovanna D'Auria)**

**Il Segretario Generale
(Dott. Raffaele De Sio)**

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e s.m.i.

-----Non scrivere al di sotto di questa riga: spazio dedicato alla Ragioneria-----

SCHEDA DATI BUDGET

FONDO PER L'ANNO 2017 (storicizzato)

Posizioni Organizzative esistenti al 31/12/2017 da appostare fuori fondo
 Risorse variabili non previste dal CCNL 21/05/2018
 Economie diverse 2006-2007 da CCDI del 31/3/2008
 Risparmi art.71, comma 1, Legge 133/2008 (trattenute primi 10gg. Malattie) - anno 2011

**Integrazioni risorse per l'anno 2018:
 (fermi al CCNL biennio 2008-2009)**

differenza Integrazione Fondo con quota parte delle risorse corrispondenti al comparto ed alla P.E.O. del personale giunto in mobilità nell'anno 2011-2013
 Art. 4 comma 2 ccnl 5/10/2001 (Ria + ad pers. cessati anni dal 2012 al 11/2016), ora art. 67 comma 2, lett. c) del CCNL 21/05/2018
 art. 67 comma 2, lett. c) del CCNL 21/05/2018 (Ria + adp personale cessato nel 2017): Bianchetti Ciro fine rapporto 8/12/2016
 art. 67 comma 2, lett. c) del CCNL 21/05/2018 (Ria + adp personale cessato nel 2017): De Conte Claudio fine rapporto 31/3/2017
 art. 67 comma 2, lett. c) del CCNL 21/05/2018 (Ria + adp personale cessato nel 2017): Iennaco Giuseppe fine rapporto 31/10/2017
 art. 67 comma 2, lett. c) del CCNL 21/05/2018 (Ria + adp personale cessato nel 2017): Viviano Alfonso fine rapporto 31/12/2017
 dal 21/5/2018 - Differenze tra incrementi a regime e incrementi posizioni iniziali del personale art. 67, c. 2 lett. b) CCNL 2018 (differenze rispetto al precedente CCNL)
 Incentivi Funzioni tecniche art. 113 d.lgs 50/2016, come mod. da art. 1. c. 526, legge 205/2017 (non soggette a vincolo art. 23 c. 2, d.lgs. 75/2017)
 Art. 15 comma 5° CCNL 1/4/1999: Processi di riorganizzazione dell'Ente
 Art. 15 comma 1° lett. k) CCNL 1/4/1999: risorse destinate al personale per prog. Controllo e Vigilanza mercato e tutela consumatori (prot. intesa Mise-Unioncamere 2017)
 Art. 15 comma 1° lett. k) CCNL 1/4/1999: risorse destinate al personale per prog. Controllo e Vigilanza mercato e tutela consumatori (prot. intesa Mise-Unioncamere 2018)
 Art. 15 comma 1° lett. k) CCNL 1/4/1999: risorse destinate al personale per il progetto "crescere imprenditori" con risorse destinate, da quantificare nel corso dell'anno 2017 e/o 2018
 Art. 15 comma 1° lett. k) CCNL 1/4/1999: risorse destinate al personale per il progetto "excelsior" nuova modalità, con risorse destinate anni dal 2017
 Art. 15 comma 1° lett. k) CCNL 1/4/1999: risorse destinate al personale per il progetto "ravvedimento operoso diritto annuale 2017" - progetto unioncamere
 Art. 15 comma 1° lett. k) CCNL 1/4/1999: risorse destinate al personale per il progetto "Start-Up Campania - cod. 200" svolto per il tramite dell'Unione Regionale
 Art. 15 comma 1° lett. k) CCNL 1/4/1999: risorse destinate al personale per il progetto "Digital Campania - cod. 201" svolto per il tramite dell'Unione Regionale
 Art. 15 comma 1° lett. k) CCNL 1/4/1999: risorse destinate al personale per il progetto "Le filiere del made in Campania - cod. 202" svolto per il tramite dell'Unione Regionale
Art. 15 comma 1° lett. k) CCNL 1/4/1999: risorse destinate al personale per il progetto di sistema "Logo Camerale"
 Economie realizzate su liquidaz. Indenn.varie det. ___/___ (impegno ___/___)
 Art. 14 c. 3 CCNL 1/4/1999 risparmi lavoro straordinario
 Economie anno 2014 su posizioni organizzative (somme da aggiungere all'importo di cui all'art. 17 lett. a) conto
 Quote delle risorse destinate al trattamento economico accessorio in applicazione dell'art. 43 Legge 449/1997

€	655.350,69	€	489.901,52	€	1.145.252,21
-€	96.600,00				
			-		213.922,21
-€	553,23				
€	1.679,89				

DA VALUTARE	€	22.535,32
€	13.967,20	
€	459,55	
€	1.987,70	
€	2.163,46	
€	2.615,73	
€	10.157,76	
€	-	
€	-	
€	2.754,00	
€	9.500,00	
€	-	
€	5.746,52	12804,08
€	4.133,00	
€	3.138,52	
€	4.192,46	
€	-	
€	-	
€	-	

313003	79.549,01	
313005	22.796,03	
313006	425,78	
313008	11.275,56	
€	114.046,38	
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 23 COMMA 2, D.Lgs 75/2017 per adeguamento al F.do 2016	€	-

PREVISIONE = 2017	€	34.213,91
€	-	€
€	-	€

FONDO PER L'ANNO 2018

	risorse certe Stabili e Continuative	Risorse Variabili	Risorse Totali
	€ 591.228,75	€ 339.657,72	€ 930.886,47
fondo disponibile	€ 591.228,75	€ 339.657,72	€ 930.886,47
	63,51%	36,49%	
disponibilità residua su anno 2016	€ 37.642,92	€ 213.922,21	
	5,74%	39,47%	
		€ 310.193,22	
		€ 29.464,50	
Fondo liquidabile			€ 930.886,47

risorse variabili adeguate al limite delle risorse del fondo 2016
 risorse variabili non soggette a limite